

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 577 del 07 LUG. 2020

Oggetto: Sig.ra Bianca Maria Concetta – Proroga in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, cat. D, in sostituzione del dipendente assente Sig. Latino Rosario.

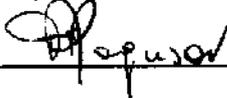
Proposta N° 318 del 01/07/2020

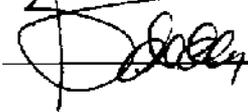
STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 408 del 31/05/2017 avente per oggetto “Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D:A: n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i.;

Vista la nota prot. n. S.1/78561 del 10/12/2019 avente ad oggetto: “Trasmissione delle linee guida per la rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali”, con la quale l’Assessorato Regionale della Salute, nelle more dell’adeguamento dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche per il triennio 2019-2021 di prossima definizione, con conseguente avvio/definizione delle procedure per la copertura dei posti previsti, specifica che le Aziende potranno continuare a fare riferimento, quale leva gestionale di organizzazione delle risorse umane per una migliore offerta assistenziale, ai rapporti di lavoro a tempo determinato (conferimento ex novo, proroga o rinnovo) per la durata di anni uno (durata massima finale 31 dicembre 2020);

Che con deliberazione n. 772 del 05/12/2019 è stata disposta, per le motivazioni in essa specificate, la proroga dell’assunzione a tempo determinato della Sig.ra Bianca Maria Concetta, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in sostituzione della dipendente di ruolo assente Sig.ra M.G.;

Considerato che la predetta Sig.ra M.G. è deceduta in data 16/06/2020;

Vista la nota prot. n. 1890/DSA del 18/06/2020, acquisita al prot. n. 4505/RU del 19/06/2020, con la quale il Direttore Sanitario Aziendale, tenuto conto di quanto sopra, rappresenta, al fine di garantire la continuità assistenziale, l’opportunità che la Sig.ra Bianca Maria Concetta prosegua il suo rapporto di lavoro in sostituzione di altro dipendente di ruolo e, precisamente, in sostituzione del Sig. Latino Rosario, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, assente dal 16/10/2019 in quanto in assegnazione temporanea presso altra Azienda ai sensi dell’Art. 42 bis del d.lgs. 151/2001;

Vista la nota prot. n. 1946/DSA del 25/06/2020, acquisita al prot. n. 4778/RU del 01/07/2020, con la quale il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo dispongono “al fine di garantire l’erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza di mettere in atto le procedure atte alla sostituzione del personale temporaneamente assente a vario titolo” e, in considerazione di ciò, rappresentano altresì l’opportunità di “proseguire il rapporto di lavoro degli attuali Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri in servizio a tempo determinato, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 57 del CCNL Comparto Sanità”;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all’interessata rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell’1,4% rispetto all’anno 2004, come da P.S.R. “Piano della salute”;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

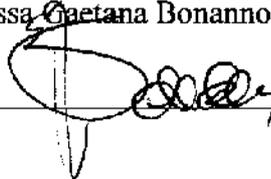
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Disporre, a decorrere dal 16/06/2020, la proroga dell'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Bianca Maria Concetta, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in sostituzione del dipendente di ruolo Sig. Latino Rosario, assente dal 16/10/2019 in quanto in assegnazione temporanea presso altra Azienda ai sensi dell'art. 42 bis del d.lgs. 151/2001, per tutta la durata dell'assenza dello stesso, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa ~~Gaetana~~ Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

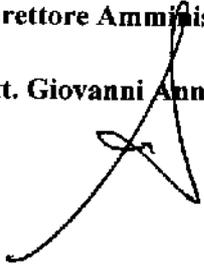
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

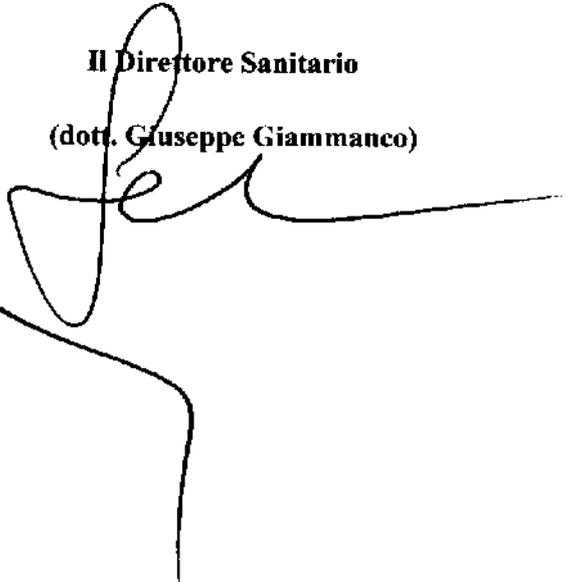
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre, a decorrere dal 16/06/2020, la proroga dell'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Bianca Maria Concetta, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in sostituzione del dipendente di ruolo Sig. Latino Rosario, assente dal 16/10/2019 in quanto in assegnazione temporanea presso altra Azienda ai sensi dell'art. 42 bis del d.lgs. 151/2001, per tutta la durata dell'assenza dello stesso, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".
- La presente delibera è dichiarata di immediata esecuzione al fine di garantire la funzionalità della U.O.C. interessata.

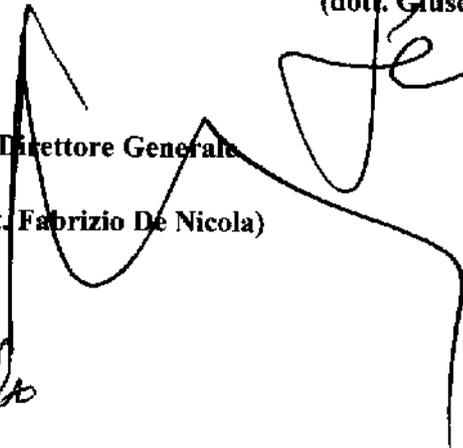
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Cata


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
